



Лариса ЛАПИДУС
*доктор
экономических наук,
профессор,
академик РАЕН,
старший вице-
президент Ассоциации
«50 ПЛЮС»*



**Наталья
СТАНИСЛАВЧИК**
*кандидат
экономических наук,
старший преподаватель
кафедры менеджмента
и маркетинга
МГИМО МИД РФ(У)*

Люди старшего возраста на рынке труда

За последние десять лет проблема занятости лиц старшего возраста обострилась. Даже опытные специалисты зачастую остаются невостребованными. По данным социологических опросов, до 80% нанимателей не хотят брать на работу людей старше 55 лет. Этот парадокс констатируется и в докладе комиссии ЕС «Европа для всех возрастов».

В России пожилые граждане всё чаще становятся жертвами возрастной дискриминации. При сокращении сотрудников выбор работодателей, как правило, падает именно на лиц третьего возраста. Повышается риск бедности, налицо нарушение права лиц зрелого возраста на труд и, соответственно, права на достойную жизнь. В подавляющем большинстве пожилые россияне лишены возможности приобретать качественные товары и услуги, что является противоестественным для промышленно развитых держав, где пенсионеры, наоборот, составляют одну из самых платежеспособных групп населения.

Уже сегодня 41,6 млн. россиян относятся к возрастной категории «старше 50 лет», а 13% населения страны — старше 65 лет. Население России стареет: в 1939-м и 1959-м годах доля лиц 60 лет и старше составляла соответственно 6,7% и 9,0%, а в 2002 году — уже 18,5%. Растет нагрузка на трудоспособное население: в 1939 году на 1 000 чел. трудоспособного возраста приходилось 164 чел. пенсионного возраста, в 1959 году — 202 чел., а в 2002 году — уже 335 чел.

По данным последней переписи населения, в России проживают 30 миллионов пенсионеров, из них 8 миллионов (27%) работают, еще 12 миллионов (40%) готовы включиться в активную трудовую жизнь, а 10 миллионов рассматриваются как потенциальная рабочая сила. При этом в три раза увеличилось и число людей старше 45 лет, находящихся на рынке труда.

дящихся в активном поиске работы (28% из них — пенсионеры). Также, по оценкам экспертов, существуют профессии, опыт и стаж представителей которых является главным фактором их капитализации, — это технологи, архитекторы, сметчики, проектировщики, специалисты в сфере сельского хозяйства, промышленные топ-менеджеры.

Наряду с этим в последние годы в России число работающих пенсионеров выросло с 10% до 26%, и еще большее их число сегодня заявляет о желании продолжать трудовую деятельность. По данным исследований, пенсионеры все чаще ищут себе работу. Это обусловлено многими причинами и носит позитивный характер, побуждая людей к активности и поиску новых сфер деятельности.

В январе 2012 года на рекрутинговом портале Superjob.ru был разме-

щен рейтинг наиболее востребованных профессий, отражающий спрос рынка труда на представителей определенных специальностей. Его возглавили квалифицированные рабочие — спрос на токарей, механиков, слесарей и других представителей рабочих специальностей составил 12,5% от совокупности всех запросов работодателей. То есть самый высокий спрос наблюдается на профессии и специальности, вакансии на которые не могут быть закрыты представителями третьего возраста.

По мнению российских социологов, сфера трудовых отношений в России остается одной из острых социальных проблем (рис. 1, 2). Из данных Федеральной службы занятости населения Москвы следует, что 56% респондентов сталкивались при приеме на работу с проявлениями возрастной дискrimинации.

Структура занятых и безработных по возрасту в 2010 году

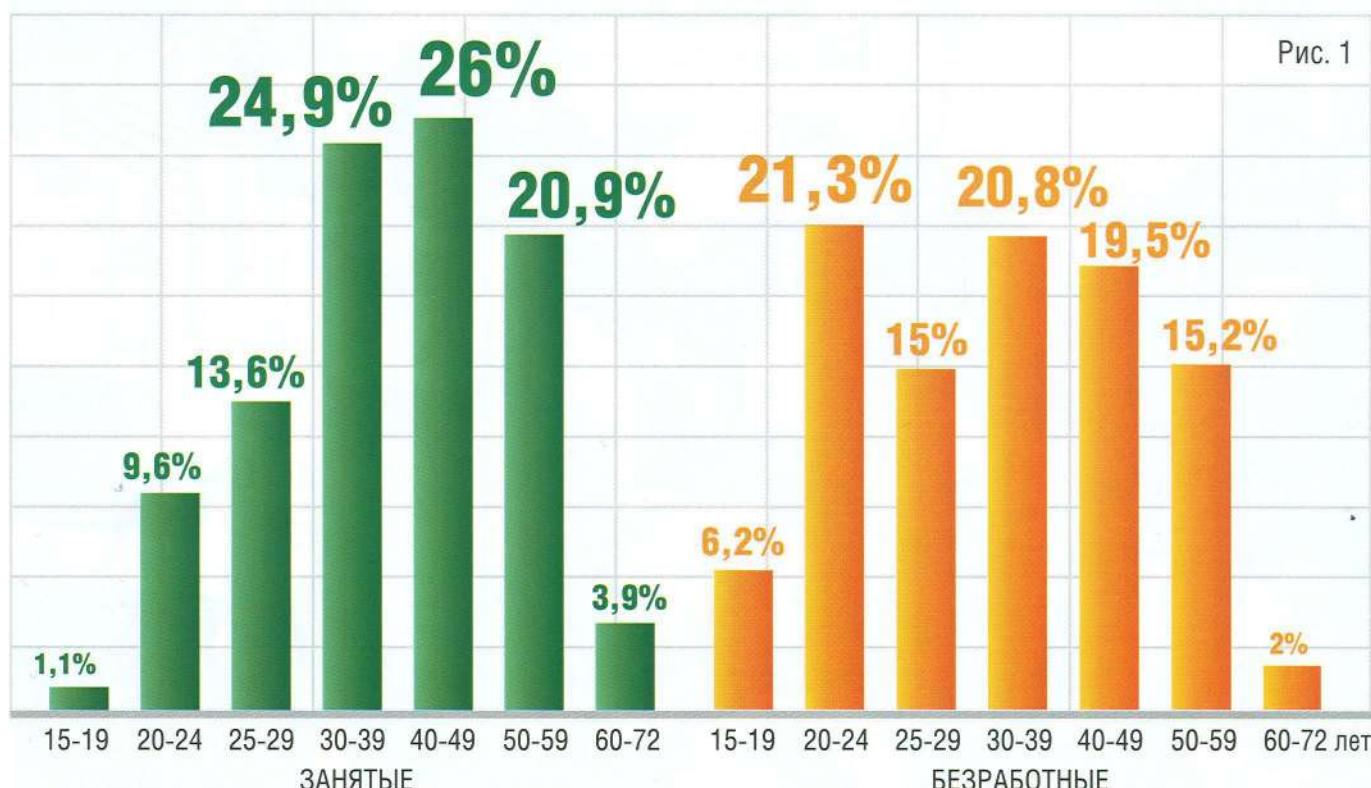
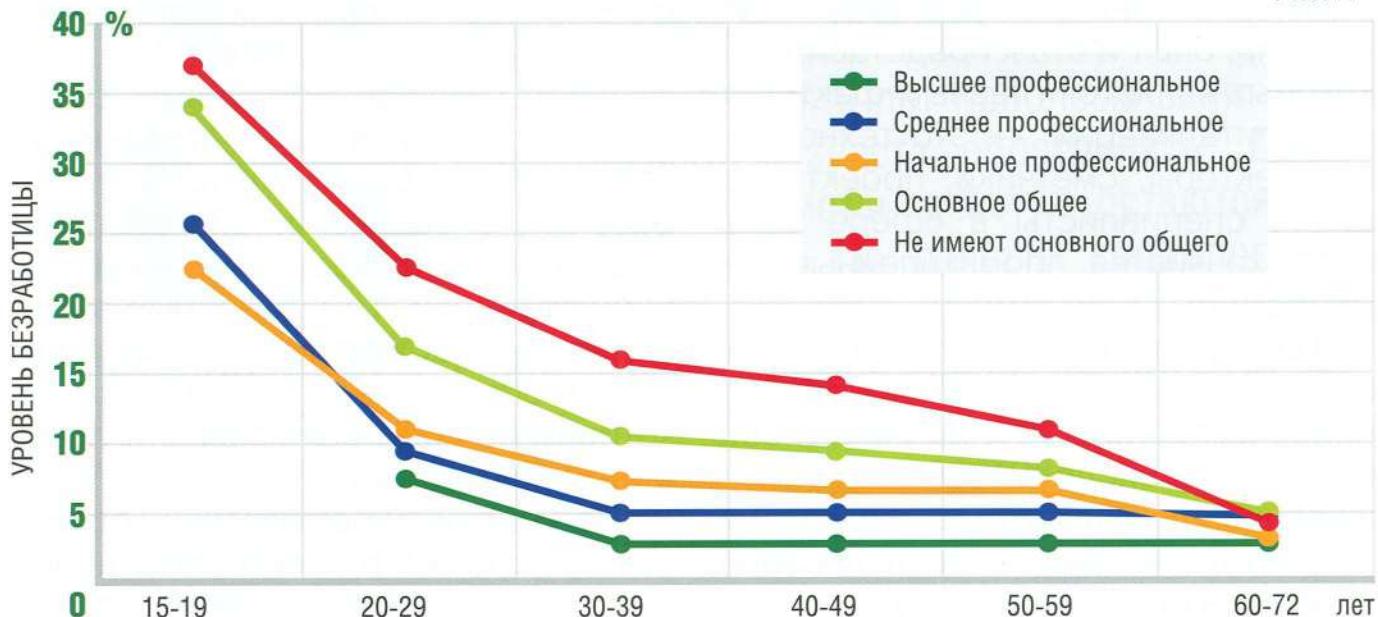


Рис. 1

Уровень безработицы по возрастным группам и уровню образования в 2010 году

Рис. 2



Большинство людей, считающих, что их права нарушены, связывают это в первую очередь с характером трудовых отношений.

По словам экспертов, у 40-летнего претендента на место при прочих

равных в 25 раз меньше шансов трудоустроиться, чем у 25-летнего, а у 50-летнего — в 35 раз меньше. Даже довольно беглого знакомства с вакансиями в Интернете достаточно для того, чтобы убедиться, что от 15%



до 30% из них содержат те или иные ограничения по возрасту. Принято считать, что труднее всего сейчас устроиться на работу молодым специалистам без опыта и пенсионерам.

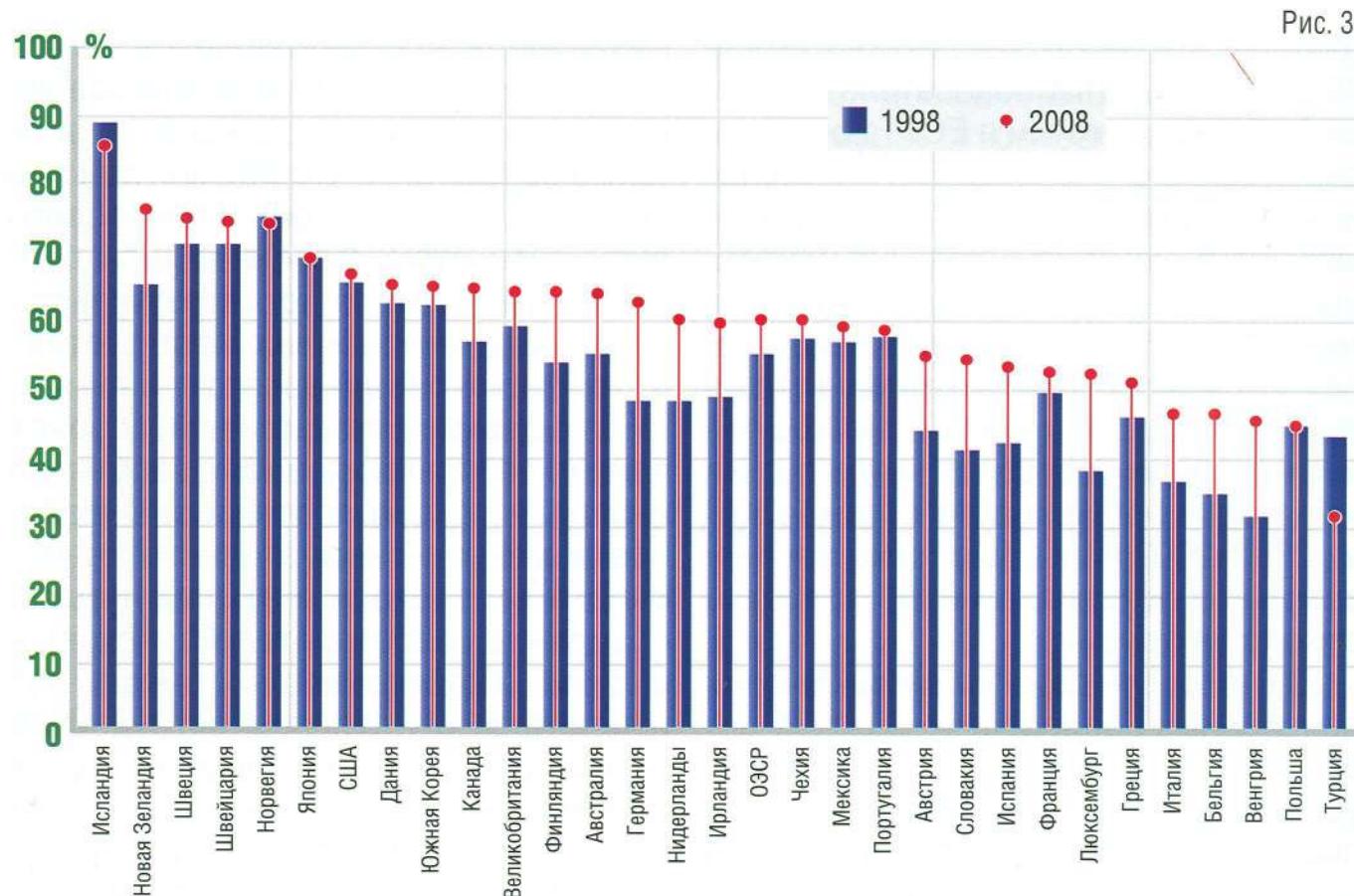
Однако вскоре, возможно, ситуация на рынке изменится. «Демографическая дыра», вызванная кризисом рождаемости 1990-х годов, обернется кризисом кадров на рынке труда 2010–2015 годов. А к 2025 году страна будет испытывать 10-миллионный дефицит трудовых ресурсов. Многие компании уже задумываются о грядущих проблемах с кадрами и о том, как они будут конкурировать за ценных работников. Вероятно, стоит обратить внимание

на тех, кто сегодня не берется в расчет — на возрастных специалистов, чьи сильные стороны — опыт, знания и желание работать.

Как констатирует Евростат в специальном обзоре, за последнее десятилетие занятость населения предпенсионного возраста в Европе, несмотря на рост общей безработицы в кризис 2008–2012 годов, существенно возросла. Среди объективных причин эксперты выделяют старение населения, снижение инвестиций в человеческий капитал и активное создание новых рабочих мест (рис. 3).

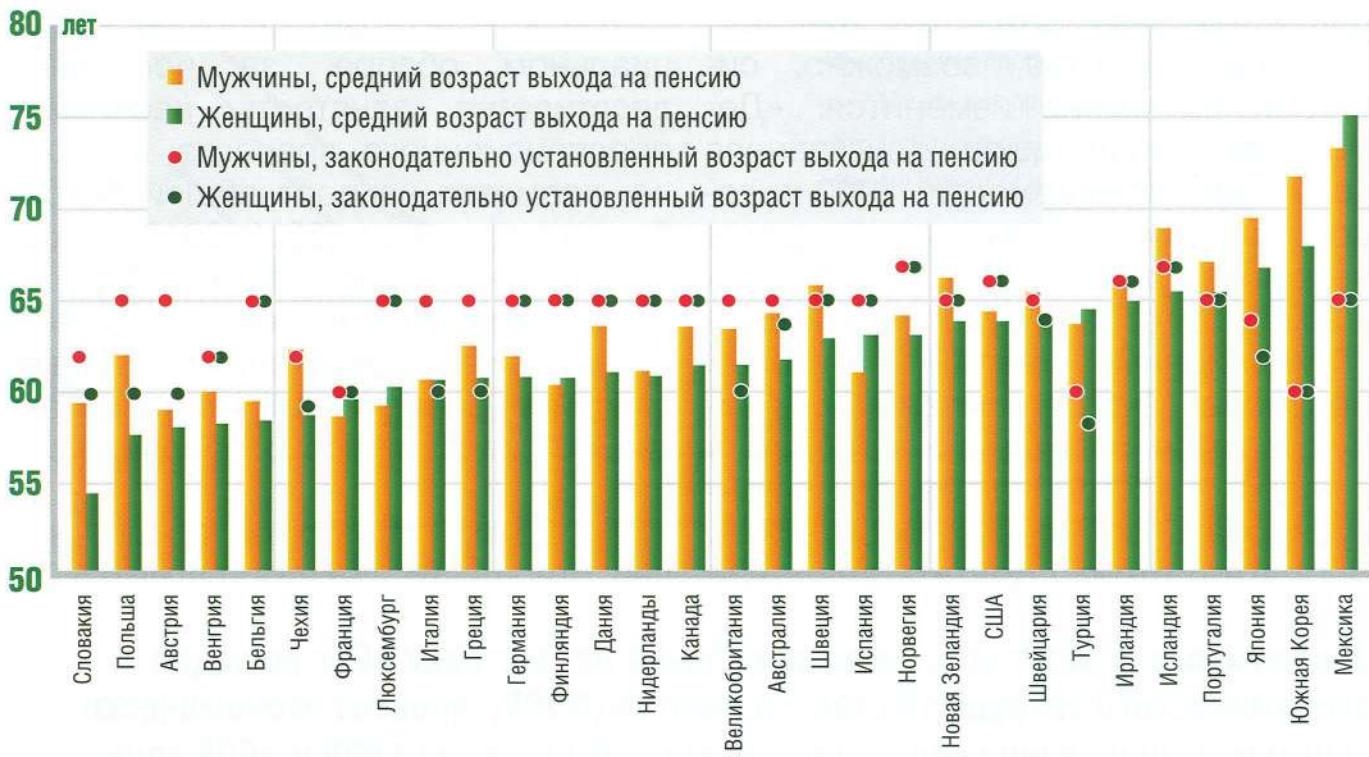
В Дании занятость среди людей старше 65 лет составляет 6,2%

Экономическая занятость населения 50–64 лет в странах Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), процент экономически занятых от общей численности населения 50–64 лет за 1998 и 2008 годы



Корреляция фактического и законодательно-установленного среднего возраста выхода на пенсию в странах Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР)

Рис. 4



(рост на 4% за десять лет), а старше 70 лет — 3%. Этот показатель является беспрецедентным в ЕС. Также в лидерах такие страны, как Великобритания, Швеция, Эстония, Португалия и Ирландия. Венгрия, Словакия и Франция — в конце рейтинга. В США 20% мужчин и 12% женщин старше 70-ти остаются экономически активными на рынке труда. Несмотря на это, фактический средний возраст ухода с рынка труда в большинстве стран ОЭСР за 2002–2007 годы был ниже законодательно установленного возраста выхода на пенсию.

В России — один из самых низких пенсионных возрастов в мире: 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин. Он установлен еще в 1932 году и с тех пор не повышался, хотя характер и условия труда заметно изменились.

Пятая часть всех пенсионеров сегодня работает. Среди пенсионеров по старости занят почти каждый четвертый, а среди тех, кто оформил пенсию недавно, работу имеют более половины. При этом уровень общей безработицы остается достаточно высоким, создание рабочих мест отстает от темпов экономического роста.

Ожидаемый пенсионный возраст влияет на практику найма, обучения и оплаты труда работников. Внезапное изменение нормативного пенсионного возраста может повлиять на поведение работодателей, которые в этих обстоятельствах предпочтут избавиться от пожилых сотрудников каким-нибудь иным способом. Будет ли к тому времени решена проблема образования и профессиональной квалификации пожилых людей? От-

вет на этот вопрос зависит от того, какие действия в этой области государство предпримет уже сейчас.

Ученые отмечают, что в России в большей степени, чем за рубежом, преобладает возрастная ценностная асимметрия, а зачастую и дискриминация по отношению к пожилым группам населения. Все чаще на рынке труда наблюдаются нелегитимные отказы в приеме на работу и увольнения пожилых работников, их исключение из других форм социальной жизни. На рынке труда пожилые люди могут рассчитывать в лучшем случае на низкооплачиваемую, малоквалифицированную и непrestижную работу, либо на трудоустройство без трудовой книжки.

Сложившаяся ситуация сопряжена также с существующими в нашем обществе стереотипами по отношению к людям зрелого и старшего возраста. В России принята и действует классификация Всемирной организации здравоохранения, по которой возраст до 44 лет считается молодым, 45–59 — средним, 60–74 — пожилым, 75–89 — старым, а люди 90 лет и старше относятся к долгожителям. В российском законодательстве и практике социальной поддержки понятие возраста связано с выходом на пенсию, и люди старше 60 лет рассматриваются как пожилые. Вместе с тем, появились новые определения: «третий возраст», «зрелый и старший возраст». Несмотря на это, в правовой науке и действующем российском законодательстве отсутствует как единый термин, так и четкие критерии (в первую очередь возрастные) для выделения исследуемой категории работников в особую группу.



Таким образом, в условиях экономической нестабильности лица старшего возраста оказались наиболее незащищенными и неконкурентоспособными на рынке труда. Вместе с тем, как показывают социологические исследования, лица старших возрастных групп более требовательны к условиям труда по сравнению с работниками молодого или среднего возраста, и без создания для них таких условий решение проблемы использования труда пенсионеров немыслимо. Важным представляется и применение в России передовых западных систем в таких областях, как трудовая реабилитация работников старших возрастных групп, использование новых форм занятости, новых учебных модулей профессионального роста.